



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 6 มีนาคม 2567

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล โดยแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ยึดกรอบแผนกลยุทธ์คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม พ.ศ.2566-2569 (ฉบับปรับปรุงเดือนพฤศจิกายน 2566) ที่มีการปรับปรุงเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) ที่ได้นำแนวทางการพัฒนาโดยยึดนโยบาย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานของ สป.อว. และผลประเมินการปฏิบัติราชการของปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม มีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการและการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่างๆ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่กำหนดเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของคณะที่นำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และการได้รับการยอมรับต่อไป

(ศาสตราจารย์ปฐุม หงษ์สุวรรณ)
คณบดีคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
ค่านิยมองค์กร	1
สมรรถนะหลัก	2
อัตลักษณ์	2
เอกลักษณ์	2
Strategic map คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม	3
เป้าหมายหลักของแผน	4
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	4
ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์/ โครงการ-กิจกรรม/ กลยุทธ์การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย.....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ.....	10
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม.....	12
ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ปันฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม.....	13
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ.....	15
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม.....	16

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสี่เขี้ยว.....	17
โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม.....	19
ประมาณการงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม (จำแนกตามยุทธศาสตร์)	27

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ปรัชญา

มุ่งมั่นวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ บูรณาการสู่สังคม

วิสัยทัศน์

สถาบันชั้นนำที่พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว การโรงแรม และการบริการในระดับประเทศและอาเซียน

พันธกิจ

1. การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมให้มีมาตรฐานระดับชาติและในระดับอาเซียน
2. การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมสู่สังคม
3. การให้บริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมและการพัฒนาศักยภาพแก่ชุมชนและสังคม
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ

ค่านิยมองค์กร (Shared Values)

“GO - HOS”

G = Goal	การบรรลุสู่ความสำเร็จ
O = Our organization	การเป็นองค์กรแห่งความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
H = House of knowledge	การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้
O = Outstanding Tourism Academy	การเป็นองค์กรชั้นนำทางวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม
S = Service Skills	การเป็นองค์กรที่เน้นทักษะการบริการสู่ความเป็นเลิศ

สมรรถนะหลัก

“ENJOY”

E = Endurance	ปลูกฝังความเข้มแข็ง อดทนในการทำงานให้กับนิสิต
N = New	มีความพร้อมในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ
J = Joyful	มีความสุข สนุกกับการเรียนรู้และการทำงาน
O = Open Minded	มีความพร้อมที่จะเรียนรู้ พัฒนาตนเอง และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
Y = Yes, I can	มีความพร้อมกับการทำงานในทุก ๆ ด้าน

อัตลักษณ์

จิตสาธารณะ เสียสละ และบริการ

เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

คณะชั้นนำด้านวิชาการทางการท่องเที่ยวและการโรงแรมในระดับประเทศและอาเซียน

ประสิทธิผล

ทุกหลักสูตรได้รับรองคุณภาพ

คณะได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

คุณภาพบริการ

ความพึงพอใจของนิสิตต่อคณะ

ความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอน

ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อนิสิตคณะ

ความพึงพอใจของนิสิตและอาจารย์ต่อการให้บริการ

ประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาคณะ

กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ

ภาวะการมีงานทำของนิสิต

การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การบริหารงบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

พัฒนาองค์กร

บุคลากร

ภูมิทัศน์ -อาคารสถานที่

การบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างองค์กร

ระบบบริหารจัดการ

วัฒนธรรมองค์กร

ฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์กรการเรียนรู้



ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย
2. การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
3. การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ
6. ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม
7. สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสีเขียว

เป้าหมายหลักของแผน

1. พัฒนาคุณภาพการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรมบรรลุผลการดำเนินงานตามแผน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
เป้าประสงค์ที่ 1.1 : การพัฒนาหลักสูตร						
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 พัฒนาหลักสูตร Work Integrated Learning (WIL)	-	0 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1) โครงการสร้างเครือข่ายการพัฒนาหลักสูตร ร่วมกับ ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา 2) โครงการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนิสิต	1. การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัยให้เป็นที่ต้องการของผู้เรียนในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 พัฒนาหลักสูตร Exchange program (3.5+0.5 หรือ 3+1 หรือ 2+2)	-	0 หลักสูตร	1 หลักสูตร	3) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการป้องกันอุบัติเหตุ		1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 พัฒนาหลักสูตร Fast track (หลักสูตรก้าวหน้า) (ป.ตรี+ ป.โท) หรือ (ป.โท + ป.เอก)	-	-	1 หลักสูตร	4) โครงการบรรยายพิเศษเพื่อให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านธุรกิจการบิน 5) โครงการสนับสนุนการเรียนการสอน (ศึกษาคูงาน)		1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต	-	5 หลักสูตร	5 รายวิชา	6) โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต บุคลากร กับสถาบันในต่างประเทศ		1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร			1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาชีพ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.6 ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 50			1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.7 จำนวนหลักสูตรแนวใหม่ หรือหลักสูตร Sandbox หรือหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ	5 หลักสูตร	7 หลักสูตร	3 หลักสูตร			1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.8 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80			1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.9 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยหรือนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน	-	-	ร้อยละ 50			1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
ตัวชี้วัดที่ 1.1.10 จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	-	-	3 รายวิชา			1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.1.11 จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	-	-	15 คน			1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
เป้าประสงค์ที่ 1.2 : การพัฒนาผู้เรียน						
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 อัตราการคงอยู่ของนิสิต	-	ร้อยละ 94.16	ร้อยละ 95	1) โครงการเปิดมุมมองการฝึกงานและอาชีพ (Internship Fair) 2) โครงการแนะแนวการศึกษา Open house และประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1) พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นทักษะกระบวนการคิด ทักษะการปฏิบัติ เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 2) ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้มีทักษะความรู้เชิงปฏิบัติการและผู้ประกอบการ 3) พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา 4) ระบบกำกับติดตามของอาจารย์ที่ปรึกษา	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 เพิ่มจำนวนนิสิตใหม่ ในระดับปริญญาตรี	434 คน	661 คน	>785 คน	3) โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพ 4) โครงการพลังบวกเพื่อการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ		1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.3 เพิ่มทักษะวิชาชีพสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21 (ด้าน Digital literacy / Language efficiency / Communication skill / financial literacy)	-	3 ทักษะ	2 ทักษะ	5) โครงการเสริมสร้างและเพิ่มทักษะสำหรับนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพท่องเที่ยวและโรงแรม 6) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลิกภาพเพื่อการทำงาน		1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
ตัวชี้วัดที่ 1.2.4 ร้อยละของนิสิตผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะ (ด้าน Digital literacy / Language efficiency / Communication skill / financial literacy)	-	ร้อยละ 98.68	ร้อยละ 70	7) โครงการอบรมภาษาต่างประเทศ (จีน – อังกฤษ) 8) โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษระดับบัณฑิตศึกษา 9) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและส่งเสริมการเขียนบทความที่มีคุณภาพเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับระดับชาติและระดับนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา 10) โครงการติดตามความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์ และการเขียนบทความวิชาการ 11) โครงการพัฒนาศักยภาพของนิสิตด้านการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 11		1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.5 ร้อยละการดำเนินงานทำของบัณฑิต	ร้อยละ 54.69	ร้อยละ 50.76	ร้อยละ 80			1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.6 ร้อยละการดำเนินงานทำตราสาขาของบัณฑิต	-	ร้อยละ 49.40	ร้อยละ 50			1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.7 จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	81 คน	34 คน	50 คน			1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.8 จำนวนรางวัลที่ นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	8 รางวัล	8 รางวัล	5 รางวัล			1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.9 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรผ่านระบบระเบียบกิจกรรมนิสิต	-	-	500 คน			1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่
ตัวชี้วัดที่ 1.2.10 ระดับความสำเร็จการดำเนินการส่งเสริม	-	-	ระดับ 5			1) รองคณบดีฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
ทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้าน การพัฒนาเศรษฐกิจ BCG						2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.2.11 ร้อยละของนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษาจบตาม ระยะเวลาที่กำหนด	-	ไม่มีนิสิตที่ สำเร็จ การศึกษา ตาม ระยะเวลา	ร้อยละ 70			1) รองคณบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 1.2.12 ร้อยละ ผลงานวิจัยนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารในระดับ นานาชาติ	-	ร้อยละ 14.29	ร้อยละ 50			1) รองคณบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา 2) ประธานหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 1.3 : การพัฒนาผู้สอน						
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 ร้อยละ 1Staff 1Skill	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60	1) โครงการอบรมพัฒนาผลงานวิจัยใน รูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และการเขียน หนังสือ ตำราให้ทรงคุณค่า 2) จัดสรรงบประมาณสนับสนุนบุคลากร พัฒนาตนเอง	1) พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพสูง และใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการเรียนการสอน 2) ระบบการทำงานร่วม ระหว่างอาจารย์ กับ เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ	1) รองคณบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา 2) รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผน 3) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 จำนวนตำแหน่ง ทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น	0 คน	2 คน	1 คน			1) รองคณบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
						2) รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผน 3) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 1.3.3 จำนวนอัตรากำลัง ที่เพิ่มขึ้นด้านการเรียนการสอน	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1 คน	2 คน			1) รองคณบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา 2) รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผน 3) ประธานหลักสูตร



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
เป้าประสงค์ที่ 2.1 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ						
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ขอทุนวิจัย	-	ร้อยละ 51.61	ร้อยละ 50	1) จัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยอาจารย์ 2) โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ “การท่องเที่ยวและการโรงแรมร่วมสมัย” ครั้งที่ 8 3) โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพด้านวิจัย	1) ระบบการสื่อสารองค์กรด้านการวิจัย 2) จัดหาสิ่งสนับสนุนการวิจัย 3) THM Research Cafe 4) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีมาตรฐานการวิจัย 5) การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก และต่างประเทศ	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอทุนวิจัย	-	ร้อยละ 19	ร้อยละ 10			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 2.1.3 จำนวนเครือข่ายการทำวิจัย	-	5 เครือข่าย	2 เครือข่าย			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 2.1.4 จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	123,547 บาท	0.841 ลบ.	1.92 ลบ.			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 2.1.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	2 ผลงาน	2 ผลงาน	10 ผลงาน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 2.1.6 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	27 ครั้ง	64 ครั้ง	160 ครั้ง			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 2.1.7 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	0.0968	ค่าเฉลี่ย 0.25	ค่าเฉลี่ย 1.25			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
					2) ประธานหลักสูตร	



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
ตัวชี้วัดที่ 2.1.8 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	1 โครงการ	-	1 โครงการ			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 2.1.9 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound)	-	2 คน	ร้อยละ 10			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 2.1.10 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาจากวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound)	1 คน	-	ร้อยละ 5			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 2.1.11 จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย	-	-	1 ผลงาน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 2.1.13 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	-	-	1 คน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 2.1.14 จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	-	2 ผลงาน	4 ผลงาน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) ประธานหลักสูตร



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม						
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวนหลักสูตรที่สร้างรายได้	1 ชุมชน	0 หลักสูตร	2 หลักสูตร	1) โครงการจัดการการท่องเที่ยวเชิงเกษตรโดยการต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรและผลิตภัณฑ์การเกษตรในชุมชน เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	1) พัฒนาหลักสูตรที่สร้างรายได้ 2) มีระบบและกลไก เพื่อดำเนินงานการบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม เพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม 3) สร้างกิจกรรม/หลักสูตร ด้านวิชาการและวิชาชีพ ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 จำนวนรายได้ที่ได้รับจากหลักสูตรที่สร้างรายได้	-	0 บาท	80,000 บาท	2) โครงการบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม		1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 จำนวนเครือข่ายทำงาน	5 เครือข่าย	3 เครือข่าย	2 เครือข่าย			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 รายได้จากงานอีเว้น (Festival)	-	-	50,000 บาท			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 3.1.5 จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	-	-	1 โครงการ			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
ตัวชี้วัดที่ 3.1.6 จำนวนงานวิจัยนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	-	-	1 โครงการ			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 3.1.7 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	2 ชุมชน	3 ชุมชน	5 ชุมชน			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 3.1.8 จำนวนงานวิจัยนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ	2 โครงการ	2 โครงการ	1 โครงการ			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) ประธานหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุ่นด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
เป้าประสงค์ที่ 4.1 : ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง						
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สร้างรายได้	-	-	1 โครงการ	1) โครงการประชุมสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ “ศิลปวัฒนธรรมไทยในมุมมองการท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน-จีน”	1) พัฒนาหลักสูตรที่สร้างรายได้	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 จำนวนรายได้จากโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	50,000 บาท	2) โครงการทำนุบำรุงความหลากหลายทางศิลปวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน	2) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความโดดเด่น เป็น soft power	2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ	1 ผลงาน	2 ผลงาน	1 ผลงาน			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ
ตัวชี้วัดที่ 4.1.4 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	1 กิจกรรม			2) ประธานหลักสูตร
ตัวชี้วัดที่ 4.1.5 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน			1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ
ตัวชี้วัดที่ 4.1.6 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่เพิ่มมูลค่า/คุณค่า	1 ผลงาน	2 ผลงาน	1 ผลงาน			2) ประธานหลักสูตร



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
เป้าประสงค์ที่ 5.1 : พัฒนาระบบ Smart Office						
ตัวชี้วัดที่ 5.1.1 จำนวนระบบการให้บริการนิสิตและบุคลากร	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	3 ระบบ	1 ระบบ	1) กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการดำเนินงาน	1) พัฒนาระบบการให้บริการนิสิตและบุคลากร 2) พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ และใช้ได้จริง	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
ตัวชี้วัดที่ 5.1.2 ระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจ	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1 ระบบ	2 ระบบ			1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
เป้าประสงค์ที่ 5.2 : พัฒนาระบบบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัดที่ 5.2.1 ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะการทำงาน	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 100	1) กิจกรรมประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	1) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากร 2) สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ 3) พัฒนาระบบการสร้างขวัญและกำลังใจ	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
ตัวชี้วัดที่ 5.2.2 จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งชำนาญการ	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	-	1 คน			1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
เป้าประสงค์ที่ 5.3 : พัฒนาการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัดที่ 5.3.1 ร้อยละของงบประมาณเหลือจ่ายจากการบริหารโครงการ	ร้อยละ 17.28	ร้อยละ 16.25	ร้อยละ 10	1) กำกับ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	1) พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
เป้าประสงค์ที่ 6.1 : ส่งเสริมความเป็นสากล						
ตัวชี้วัดที่ 6.1.1 จำนวนนักวิชาการชาวต่างชาติ	-	1 คน	1 คน	1) โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต บุคลากร กับสถาบันในต่างประเทศ	1) สร้างการรับรู้ด้านจุดแข็งของคณะการท่องเที่ยวและการโรงแรมสู่บุคคลภายในและภายนอก 2) สร้างความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากร กับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 6.1.2 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติ	11 คน	6 คน	47 คน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 6.1.3 เครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 6.1.4 โครงการสนับสนุนทุน หรือสวัสดิการ นิสิตในประเทศ	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1 ทุน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 6.1.5 โครงการสนับสนุนทุน หรือสวัสดิการ นิสิตต่างประเทศ	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1 ทุน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
ตัวชี้วัดที่ 6.1.6 จำนวนนิสิตที่ได้รับทุนทั้งในและต่างประเทศ	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	30 คน			1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการทอ้งเกี่ยวข้องและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสี่เขียว

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
เป้าประสงค์ที่ 7.1 : พัฒนาโครงสร้างเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ทันสมัย						
ตัวชี้วัดที่ 7.1.2 จำนวนพื้นที่เรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	3 พื้นที่	1) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์	1) สร้างและพัฒนาการเพิ่มพื้นที่และการใช้ประโยชน์พื้นที่ ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบภายนอกอาคาร เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของนิสิต และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีประสิทธิภาพ 2) สำรวจพื้นที่การใช้พื้นที่ เพื่อจัดทำแผนแม่บท (Master plan)	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่
ตัวชี้วัดที่ 7.1.3 จำนวนห้อง Smart Classroom/ Online	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1 ห้อง			1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่
เป้าประสงค์ที่ 7.2 : พัฒนาโครงสร้างส่งเสริมการทำงานอาจารย์และพนักงาน						
ตัวชี้วัดที่ 7.2.1 ระบบ Internet ความเร็วสูง	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1 ระบบ	1) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้วยการทำงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ลดการใช้กระดาษ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่	
เป้าประสงค์ที่ 7.2 : พัฒนาโครงสร้างการประหยัดพลังงานรักษ์สิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่ 7.3.1 ร้อยละการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 5	1) ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน 2) มีการจัดการขยะอย่างเป็นระบบตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่	
ตัวชี้วัดที่ 7.3.2 ร้อยละการลดปริมาณขยะ	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 10		1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่	



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการทอ้งเกี่ยวข้องและการโรงแรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์/ มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2565	2566	2567			
					3. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรให้คุ้มค่า และสำนึกที่ดีในการ อนุรักษ์และห่วงใยสิ่งแวดล้อม 4. ส่งเสริมการเป็น Smart and Green Office	



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 1.1 : การพัฒนาหลักสูตร						
1. การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัยให้เป็นที่ต้องการของผู้เรียนในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง	1) โครงการสร้างเครือข่ายการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับ ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา	-	50,000	-	กุมภาพันธ์ 2567	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
	2) โครงการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนิสิต	-	31,300	-	พฤษภาคม 2567	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) นางนฤช รวาระรินทร์
	3) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการป้องกันอุบัติเหตุ	-	139,400	-	- กรกฎาคม 2567 - สิงหาคม 2567	1) ผศ.ดร.จรินทร์ พักประไพ 2) อ.ปภาดา อนันท์กิติการ
	4) โครงการบรรยายพิเศษเพื่อให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านธุรกิจการบิน	-	29,500	-	กุมภาพันธ์ 2567	อาจารย์ ดร.พิไลวรรณ ชมภู่อ้อ
	5) โครงการสนับสนุนการเรียนการสอน (ศึกษาดูงาน)	-	7,358,000	-	- ไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 2 - ไตรมาสที่ 3 - ไตรมาสที่ 4	ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร
	6) โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต บุคลากร กับสถาบันในต่างประเทศ	-	1,500,000	-	- พฤศจิกายน 2566 - เมษายน 2567 - มิถุนายน 2567	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นายชิตพล พลโสภา



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 1.2 : การพัฒนาผู้เรียน						
1) พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นทักษะกระบวนการคิด ทักษะการปฏิบัติ เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 2) ส่งเสริมการพัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะความรู้เชิงปฏิบัติการและผู้ประกอบการ 3) พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา 4) ระบบกำกับติดตามของอาจารย์ที่ปรึกษา	1) โครงการเปิดมุมมองการฝึกงานและอาชีพ (Internship Fair)	-	19,000	-	กรกฎาคม 257	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาชีพ
	2) โครงการแนะแนวการศึกษา Open house และประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-	277,000	-	- ตุลาคม 2566 - ธันวาคม 2566 - มีนาคม 2567	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นายชิตพล พลโสภา
	3) โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	16,400	-	- กรกฎาคม 2567	อ.ปภาดา อนันท์กิติการ
	4) โครงการพลังบวกเพื่อการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ	-	100,000	-	- กุมภาพันธ์ 2567 - มีนาคม 2567 - กรกฎาคม 2567 - สิงหาคม 2567	อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง
	5) โครงการเสริมสร้างและเพิ่มทักษะสำหรับนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพท่องเที่ยวและโรงแรม	-	50,000	-	- กุมภาพันธ์ 2567 - กรกฎาคม 2567	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาชีพ
	6) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลิกภาพเพื่อการทำงาน	-	36,000	-	สิงหาคม 2567	อ.ดร.ธนิดา ลครศรี
	7) โครงการอบรมภาษาต่างประเทศ (จีน – อังกฤษ)	-	47,000	-	- กุมภาพันธ์ 2567 - มีนาคม 2567	นางนรฤช รวาระรินทร์
	8) โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษระดับบัณฑิตศึกษา	-	14,400	-	มีนาคม 2567	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
						2) น.ส.ปิยะวรรณ ทันทมาน
	9) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและส่งเสริมการเขียนบทความที่มีคุณภาพเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับระดับชาติและระดับนานาชาติ ระดับบัณฑิตศึกษา	-	10,200	-	พฤศจิกายน 2566	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) น.ส.ปิยะวรรณ ทันทมาน
	10) โครงการติดตามความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์ และการเขียนบทความวิชาการ	-	80,000	-	มีนาคม 2657	อ.ดร.วันทกานูจน์ สีมาโรฤทธิ์ การ์ด
	11) โครงการพัฒนาศักยภาพของนิสิตด้านการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 11	-	307,300	-	มกราคม 2567	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่ 2) นางสาวกาญจนา มูลสุวรรณ 3) นายธีรเจต กลิ่นผกา
เป้าประสงค์ที่ 1.3 : การพัฒนาผู้สอน						
1) พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพสูง และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการเรียนการสอน 2) ระบบการทำงานร่วม ระหว่างอาจารย์ กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ	1) โครงการอบรมพัฒนาผลงานวิจัยในรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และการเขียนหนังสือ ตำราให้ทรงคุณค่า	-	100,000	-	พฤษภาคม 2567	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 2) นางสาวนันทน์ภัสร์ ปทุมตะ



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ						
1) ระบบการสื่อสารองค์การด้านการวิจัย 2) จัดหาสิ่งสนับสนุนการวิจัย 3) THM Research Cafe 4) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีมาตรฐานการวิจัย 5) การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก และต่างประเทศ	1) จัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยอาจารย์	-	1,000,000	-	- ไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 2	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นางสาวจิตาภา วรจินดา
	2) โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ “การท่องเที่ยวและการโรงแรมร่วมสมัย” ครั้งที่ 8	-	26,000	-	ตุลาคม 2566	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นางสาวจิตาภา วรจินดา
	3) โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพด้านวิจัย	-	68,800	-	- พฤศจิกายน 2567 - กุมภาพันธ์ 2567 - พฤษภาคม 2567 - สิงหาคม 2567	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นางสาวจิตาภา วรจินดา



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม						
1) พัฒนาหลักสูตรที่สร้างรายได้ 2) มีระบบและกลไก เพื่อดำเนินงานการบริการ วิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม เพื่อ พัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม 3) สร้างกิจกรรม/หลักสูตร ด้านวิชาการและ วิชาชีพ ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	1) โครงการจัดการการท่องเที่ยวเชิงเกษตรโดยการต่อยอด และสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรและผลิตภัณฑ์ การเกษตรในชุมชน เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	-	80,000	-	- กุมภาพันธ์ 2566 - กรกฎาคม 2566	อ.ดร.วันทกาญจน์ สีมาโรฤทธิ์ ก่ารัต
	2) โครงการบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการ โรงแรม	-	403,600	-	- ไตรมาส 2 - ไตรมาส 3 - ไตรมาส 4	- อ.ดร.มยุรี นาสา คาร์น - ผศ.ดร.ลินจง โพชาวี - อ.ดร.เยาวภา นียากร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 : ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง						
1) พัฒนาหลักสูตรที่สร้างรายได้ 2) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างผลงานด้าน ศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความโดดเด่น เป็น soft power	1) โครงการประชุมสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ “ศิลปวัฒนธรรมไทยในมุมมองการท่องเที่ยวในภูมิภาค อาเซียน-จีน”	-	200,000	-	มกราคม 2567	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และกิจการพิเศษ 2) นางสาวจิตาภา วรจินดา
	2) โครงการทำนุบำรุงความหลากหลายทาง ศิลปวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน	-	40,000	-	สิงหาคม 2567	อ.เฉลิมเกียรติ สุริยะวงศ์



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 5.1 : พัฒนาระบบ Smart Office						
1) พัฒนาระบบการให้บริการนิสิตและบุคลากร 2) พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ และใช้ได้จริง	1) กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการทำงาน	-	-	-	ไตรมาส 4	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 2) หัวหน้ากลุ่มงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.2 : พัฒนาระบบบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ						
1) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากร 2) สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ 3) พัฒนาระบบการสร้างขวัญและกำลังใจ	1) กิจกรรมประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	-	-	-	ไตรมาสที่ 2	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
เป้าประสงค์ที่ 5.3 : พัฒนาการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ						
1) พัฒนาระบบการบริหารการเงินและ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	1) กำกับ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	-	ประจำทุกเดือน	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 2) นางสาวพัชรพร หวานชม



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 6.1 : ส่งเสริมความเป็นสากล						
1) สร้างการรับรู้ด้านจุดแข็งของคณะกรรมการ ท่องเที่ยวและการโรงแรมสู่บุคคลภายในและ ภายนอก 2) สร้างความร่วมมือทางวิชาการในระดับ นานาชาติ 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยน นิสิตและบุคลากร กับหน่วยงานภายในและ ต่างประเทศ	1) โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต บุคลากร กับสถาบันใน ต่างประเทศ	-	1,500,000	-	- พฤศจิกายน 2566 - เมษายน 2567 - มิถุนายน 2567	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นายชิตพล พลโสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสีเขียว

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
เป้าประสงค์ที่ 7.1 : พัฒนาโครงสร้างเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ทันสมัย						
1) สร้างและพัฒนากิจกรรมเพิ่มพื้นที่และการใช้ ประโยชน์พื้นที่ ภายในอาคารและบริเวณ โดยรอบภายนอกอาคาร เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอนของนิสิต และการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมี ประสิทธิภาพ	1) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์	-	219,200	-	ไตรมาสที่ 3	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและ อาคารสถานที่



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
2) สํารวจพื้นที่การใช้พื้นที่ เพื่อจัดทำแผนแม่บท (Master plan)						



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ประมาณการงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

(จำแนกตามยุทธศาสตร์)

ที่	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)			
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	กองทุน/อื่นๆ	รวม
1	พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย	340,910	54,175,400	-	54,516,310
2	การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	-	1,294,800	-	1,294,800
3	การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม	-	637,000	-	637,000
4	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	-	135,500	-	135,500
5	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ	9,956,390	12,812,200	-	22,768,590
6	ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	-	1,500,000	-	1,500,000
7	สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสีเขียว	-	219,200	-	219,200
	รวมทั้งสิ้น	10,297,300	70,774,100	-	81,071,400



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. คณบดีคณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม
2. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
4. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ
5. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่
6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาชีพ
7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ
8. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและบริการ
9. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและบริการ
10. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและบริการนานาชาติ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)
11. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะการปรุงอาหารและการจัดการบริการด้วยไมตรีจิต
12. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม
13. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม
14. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ

วิเคราะห์ข้อมูล / จัดทำรูปเล่ม

นางสาวพัชรพร หวานชม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน